

傅斯年的用人之法

傅斯年（1896-1950）身兼多職，公務繁雜，但對於要用的人，還是會多方打聽、考慮，一旦確認後，就鍥而不捨的窮追，不達目的絕不罷手。

一九四七年赴美就醫前，為了史語所代理所長的人選，考慮了兩個多月才決定找夏鼐。他說：「所中的事，本來希望你們年輕人以後多負點責任，我當所長的時候比你們還年輕。」他預想到夏鼐一定會推讓，所以要夏鼐再三考慮三、四天再答覆。之後傅斯年為了此事，前後找夏鼐談了五次，「自謂對一事已經生心，則非達到目的不止」。可見傅斯年有識人之才、更有用人之法。



傅斯年更懂得培育人才。

一九四八年十一月八日夏鼐跟傅斯年報告《殷墟文字乙編》洽談經過，傅斯年適時的傳授夏鼐當行政主管應該知道的三點原則，他說：「謂作領袖者不僅須巨眼識人才而提拔，並須能造成所需要之人才；又對於各方及屬下之敷衍，決不能以地位（或位置）為應酬；第三賞罰須公平，人樂為用，所謂置於生地而後死，雖死無怨。此三點皆為操行政之權者所當知者也。」顯然是有意栽培夏鼐。

傅斯年不僅替史語所發掘人才、培育人才，對於朋友也不吝於伸出援手。社會科學研究所丁文治曾寫信給傅斯年：「先生係治認識之前輩中之一全人，常將自己的利益範圍縮至可能的最小，而將對他人的幫助推廣至可能的最大。」屈萬里更提到：「抗戰期間，八年艱苦的歲月，他為了維持史語所，真費盡了心血。……他想盡辦法給他貧病的屬員弄錢，然而他卻為自己的生活而屢次賣他心愛的書。」

永遠把別人擺前面，自己擺後面，這就是傅斯年的用人之法。（DRM）

史語所傅斯年記念室 <http://lib.ihp.sinica.edu.tw/03-rare/MWSP/01/Fu.htm>